





Weiterbildungsbereitschaft der Unternehmen fördern

Zeiten der Kurzarbeit flexibel für Weiterbildung nutzen:
Dialog & Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Bildungsträgern stärken. Unternehmen informieren über Weiterbildung in der Kurzarbeit. sabine @wbstraining christina @wbstraining





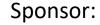


Weiterbildung für Berufstätige in Unternehmen ermöglichen

Weiterbildungen für Arbeitnehmer*innen müssen möglich werden. Das Thema Qualifizierung von Beschäftigten wird zum theoretischen Spielball zwischen den Initiativen Qualifizierungsverbünde (BMAS) und Arbeitgeberservices (BA).

Arbeitgeber werden zur Theorie beraten, die faktische Weiterbildung ist bis jetzt nicht im Spiel.

@ björn







Förderpolitik

Wie erfolgreich sind staatlich geförderte Qualifizierungsprogramme vor dem Hintergrund häufig fehlender Ko-Finanzierungsmöglichkeiten der Unternehmen sowie hoher Eigenanteile der Mitarbeiter an den Weiterbildungskosten? ulrich @kolping









Europäische Fachkräftegewinnung

Austausch zur internationen Fachkräftesicherung.

nina @goetheinstitut

werner@dwt





Weiterbildungstag

Session I

Zusatz-Session I

Raus aus dem Schwarz-Weiß-Denken!

Präsenz oder Online?

Arbeit oder Weiterbildung?

Wissensvermittlung oder Persönlichkeitsentwicklung?

joachim @wbstraining







Zusatz-Session II

Wie kann die Einsicht entstehen, dass Weiterbildung ein integraler Bestandteil aller Arbeitsprozesse sein muss? Wie kann Weiterbildung zum Teil der täglichen Arbeit werden? hendrik @innovationthroughunderstanding